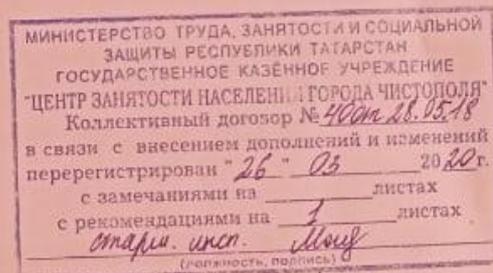


Татарский республиканский комитет профсоюза работников народного
образования и науки.
Чистопольская городская профсоюзная организация работников народного
образования и науки

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

МБОУ «Чувашско-Елтанская средняя общеобразовательная школа»

на 2017-2019 годы.



Зарегистрировано:

ГКУ «Центр занятости
населения г. Чистополь»
№ _____ « _____ » 2020 г.

Чистопольский СПО
№ _____ « _____ » 2020 г.

Директор В.А. Пономарев

Председатель СПО _____ Лачугина В.В.

г. Чистополь - 2020

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор первичной профсоюзной организацией

МБОУ «Чувашско-Елтанская средняя общеобразовательная школа»

на 2017-2019 годы.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор первичной профсоюзной организацией 2017 – 2019 годы:

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия Коллективного договора на один год.
2. Стороны пришли к соглашению внести в Коллективный договор следующие изменения:

Раздел I. «Общие положения» пункт 1.16 изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует по «31» марта 2021 года».

Раздел 1. «Общие положения» дополнить пунктом 1.17. следующего содержания:

«Текст Коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на профсоюзной странице официального сайта МБОУ «Чувашско-Елтанская средняя общеобразовательная школа» <https://edu.tatar.ru>

Раздел II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

пп. 2.1 дополнить абзацем следующего содержания: «Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации.»;

пп. 2.2.1. дополнить абзацем следующего содержания: «Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

пп. 2.2.2. дополнить абзацем следующего содержания: «Разработать и разместить на сайте МБОУ «Чувашско-Елтанская средняя общеобразовательная школа» Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, осуществляющих образовательную деятельность.

(руководствуясь примерным Положением, рекомендованным Соглашением о внесении изменений и дополнений в Территориальное Соглашение (Приложение № 18)

пп. 2.2.3. Абзац первый дополнить текстом следующего содержания: «Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.»

пп. 2.2.8. изложить в следующей редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»;
- семейные - при наличии одного ребенка, если оба супруга работают в образовательных организациях;
- председатель первичной организации профсоюза, не освобожденный от основной работы, как в период исполнения им этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока.»

пп. 2.2.11. дополнить абзацем следующего содержания: «Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.»

пп.2.2.13. изложить в следующей редакции: «В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы. Данные периоды подлежат включению в специальный стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

Если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплачивать ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для

лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы.»

дополнить пунктом 2.4. следующего содержания: «Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющей профессиональную деятельность» (Приложение № 22 «Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников»)

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха»

пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«Женщины, работающие в сельской местности, имеют право: на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.»

Раздел IV «Оплата и нормирование труда»

пункт 4.14. дополнить абзацем следующего содержания: «Оплата труда учителей общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начального общего образования объединяются в классы-комплекты, производится по тарификации, включающей количество часов учебной нагрузки в классах до

объединения их в класс-комплект (тарифицируется учебная нагрузка по каждому классу). При этом режим работы учителя регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, учебными планами, графиками учебных занятий, расписанием занятий, рабочими планами учителя.

Порядок формирования из обучающихся начального общего образования классов- комплектов, их наполняемость должны соответствовать СанПиН 2.4.2.2821-10.»

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы»

пункт 6.1.9. дополнить абзацем следующего содержания:

«предоставляется право на участие в реализации социальных проектов

Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.»;

пункт 6.2.6 дополнить следующего содержания:

«руководитель образовательной организаций и коллегиальный выборный орган первичной профсоюзной организации совместно принимают решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников.

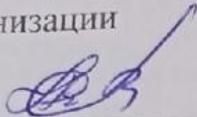
Раздел VIII. «Молодежная политика»

абзац 4 изложить в следующей редакции: «материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам.»

Дополнить новым абзацем:

«Молодые педагоги, освобождаются от работы с сохранением средней заработной платы для участия в работе президиума Совета молодых педагогов, заседаниях, конференциях, семинарах, форумах, организуемых Советом молодых педагогов, а также для краткосрочной учебы в Школе молодого педагога».

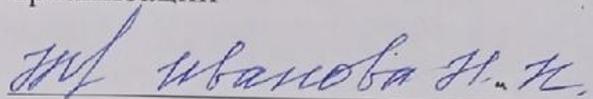
От работодателя:
Руководитель образовательной
организации



(подпись, Ф.И.О.)

«23» 03 2020 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной
организации



(подпись, Ф.И.О.)

«23» марта 2020 г.

